

① 差別につながる要因はなに？

- ・ 本人の意志に向き合えなかったり、尊重できていない。
- ・ 自分と違う所の理解が足りなかったり受け入れることができない。
- ・ 慣習や古い考えから、あたりまえだと思ってしまう。
- ・ 相手の肩書きから判断している。

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ お互い声かけ
- ・ 思い込み、イメージ
→ 知ろうとする (コミュニケーションなど)

① 差別につながる要因はなに？

- 無知
- 思い込み
- 一方的な決めつけ
- 自分軸で考えている
- 偏見, 先入観

② どうやったら差別をなくせる？

- コミュニケーションを増やす
- 同言同語しない
- 広い視野をもつ
- 相手の立場に立つ
- 適切な距離感
- 多様な在り方を認める

① 差別につながる要因はなに？

- ・ 思い込み、先入観、決めつけ
- ・ 助けてあげるといふ 過剰な上から目線
(過度な思いやり)

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ 教育によって、差別、偏見をなくす。
(社会、個人の差別に対する意識を
変える)
- ・ 相手を理解する。

① 差別につながる要因はなに？

- ・ アイデンティティを他者との差異から見出すこと.
- ・ 周りと違うを意識 ~~し~~する

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ 且かけを求める
- ・ 自分と相違点ばかりではなく、自分から高付かる.
- ・ 差別がいついかに環境や社会の意識.

① 差別につながる要因はなに？

- ・ 差別について 知らないこと
- ・ 相手への 偏見、第一印象
- ・ 十分に話し合えなかったこと、
- ・ 日本は島国だから排他的

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ 完全になくすのは無理...?
 - (
 - ・ (暴言など)人を傷つける言葉はやめれる
 - ・ 互いに理解)
- ・ お互いに 尊重し合う

① 差別につながる要因はなに？

- ・ 思い込みや偏見
- ・ 「出来ない」を前提
- ・ 違いを受け入れられない
- ・ 内集団バイアス

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ コミュニケーションをとる。
- ・ 違いを受け入れられなくても、表に出さない。
- ・ 相手の立場に立つ
- ・ 知り、本人の声を聞く

① 差別につながる要因はなに？

- ・ 思いこみ、偏見
- ・ 「違い」を気にしすぎ

② どうやったら差別をなくせる？

- ・ 相手を理解
- ・ 障害の壁をなくしたい！
- ・ 配慮のしすぎ、差別と。
合理的配慮の境目？
何だろう！